

## ПРИКАЗ

### УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДГОРНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

04 июня 2021 года

ст. Ессентукская

№ 281

Об утверждении резерва управленческих кадров на должности руководителей образовательных учреждений Предгорного муниципального округа Ставропольского края, подведомственных управлению образования администрации Предгорного муниципального округа Ставропольского края

На основании постановления администрации Предгорного муниципального округа Ставропольского края от 21 апреля 2021 года № 882 «О формировании, ведении, подготовке и использовании резерва управленческих кадров Предгорного муниципального округа Ставропольского края», приказа управления образования администрации Предгорного муниципального округа от 30 апреля 2021 года № 246 «О формировании, ведении, подготовке и использовании резерва управленческих кадров для замещения должностей руководителей учреждений Предгорного муниципального округа Ставропольского края, подведомственных управлению образования администрации Предгорного муниципального округа Ставропольского края, на основании Протокола заседания комиссии по формированию и подготовке муниципального резерва управленческих кадров должностей руководителей образовательных учреждений Предгорного муниципального округа Ставропольского края от 04.06.2021 № 1

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый резерв управленческих кадров на должности руководителей образовательных учреждений Предгорного муниципального округа Ставропольского края, подведомственных управлению образования администрации Предгорного муниципального округа Ставропольского края.
2. Программисту управления образования администрации Предгорного муниципального округа Ставропольского края Белозерову О.В. в течение семи дней разместить настоящий приказ на сайте управления образования администрации Предгорного муниципального округа Ставропольского края.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления  
образования администрации  
ПМО СК



Л.А. Адаменко