|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТОпрофсоюзным собранием работников МКУ «ИМЦ» Протокол № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Председатель \_\_\_\_\_\_\_\_ О.В. Калайчева | УТВЕРЖДАЮи.о. директорамуниципального казенного учреждения «Информационно-методический центр» Предгорного муниципального округа Ставропольского края\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ю.И.БеляеваПриказ МКУ «ИМЦ»№ 3 от 13.01.2021г  |

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**

повышения качества деятельности

муниципального казенного учреждения

 «Информационно-методический центр»

Предгорного муниципального округа

Ставропольского края

на 2021-2025 гг.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование мероприятия | Срокисполнения | Ожидаемые результаты реализации мероприятий |
| 1 .Повышение квалификации педагогических кадров |
|  | Р Реализация дополнительного профессионального образования\* педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практико­ориентированных мероприятий | 2021-2025 гг. | Повышение квалификации и профессиональная переподготовка |
| 1.2. | Развитие сетевого взаимодействия образовательных организаций, реализующих на территории Предгорного муниципального округа программы дополнительного профессионального педагогического образования | 2021-2025 гг. | Увеличение численности работников образования, прошедших повышение квалификации в течение календарного года |
| 1.3. | Разработка компетентностно - ориентированных программ педагогических работников сфер воспитания и дополнительного образования в соответствии профессиональными стандартами | 2021-2025 гг. | Реализация современных дополнительных профессиональных программ, соответствующих профессиональным стандартам;повышение квалификации педагогических работников |
| 2.Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов и/или наставничества, механизмов обновления и омоложения кадрового состава |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.1. | Организация и проведение муниципального этапа Всероссийскогоконкурса «Педагогический дебют» | 2021-2025 гг. | Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов; повышение педагогической компетентности молодых педагоговобразовательных организаций |
| 2.2. | Мониторинг системы образования«Дефицит педагогических кадров в образовательных организациях края» | 2021г.; 2025 г. | Подготовка аналитических материалов с целью принятия управленческих решений |
| 2.3. | Разработка и реализация программкраткосрочных обучающих семинаров с привлечением молодых педагогов,имеющих успешный опыт работы. | 2021 г. | Повышение педагогической компетентности молодых педагогов |
| 3. Создание и распространение информационных ресурсов в области профессионального педагогического образования |
| 3.1. | Совершенствование деятельностисетевых сообществ руководящих и педагогических работников системы образования края | 2021-2025 гг. | Повышение профессиональной компетентности педагогических работников; увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональны х сетевых сообществ |
| 3.2. | Формирование и методическоесопровождение ассоциаций учителей - предметников | 2021-2025 гг. | Увеличение долипедагогических работников,участвующих в деятельности профессиональных предметных ассоциаций |
| 4.Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования |
| 4.1. | Подготовка педагогических работников | 2021 г. | Готовность педагогов |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | к поэтапному внедрению Национальной системы учительского роста (НСУР) |  | округа к введению Национальной системы учительского роста и нового Порядка аттестации педагогических работников |
| 4.2. | Научно-методическое сопровождениепедагогических кадров школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в сложных социальных условиях (ССУ) | 2021-2025 гг. | Повышение профессионального уровня педагогических работников |
| 4.3. | Введение персонифицированногоповышения квалификации для учителей - предметников и руководителей ОУ | 2022-2023 г. | Повышение профессионального уровня педагогических работников |
| 5. Общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов |
| 5.1. | Муниципальные этапывсероссийских профессиональных конкурсов:* «Учитель года России»;
* «Воспитатель года России»;
* «Воспитать человека»;
* «Сердце отдаю детям»;

Участие победителей районных конкурсов профессионального мастерства в региональных. | 2020-2024 гг. | Выявление и распространение лучших практик, обмен педагогическим опытом, популяризация педагогических профессий, повышение их престижа.Раскрытие творческого потенциала учителей - предметников, воспитателей ДОО, классных руководителей, педагогов-психологов, педагогов дополнительного образования детей. |
| 5.2. | Краевые конкурсы на лучшуюметодическую разработку урока | по отдельному графику 2021-2025 гг. | Создание регионального банка лучших методических разработок;распространение передового опыта |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 5.3. | Фестиваль инновационных практик | 2021-2025 гг. | Развитие профессиональных компетенций педагогических работников;изучение и распространение передового педагогического опыта |
| 5.4. | Участие муниципальной методической службы в постоянно действующем семинаре для руководителей муниципальных методических служб«Актуальные проблемы региональной методической службы» | 2021-2025 гг. | Формирование иразвитие единогометодического пространства региона |
| 5.5. | Участие во Всероссийской конференция «Качество образования: традиции,инновации, опыт реализации», издание сборника по итогам конференции | 2021-2025 гг. | Выявление и распространение инновационного педагогического опыта, повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии |
| 6. Совершенствование деятельности методической службы |
| 6.1 | Осуществление мониторинга показателей системы информационно - методической работы в округе | Ежегодно | Совершенствование деятельности информационно-методического центра |
| 6.2. | Проведение анализа результатов мониторинга показателей информационно-методической работы в округе | Ежегодно | Совершенствование деятельности информационно -методической службу |
| 6.3. | Участие в постоянно действующем краевом семинаре для руководителей муниципальных методических служб | По отдельному графику | Повышение результативности деятельности информационно-методического центра |

.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6.4. | Подготовка адресных рекомендаций принятия управленческих решений по результатам анализа системыинформационно - методической работы в округе | Ежегодно | Создание единого научно-методического пространства, повышение результативности деятельности информационно-методического центра, стимулирование инновационных подходов к организации информационно-методической работы. |