УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДГОРНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

29 декабря 2017 года ст. Ессентукская № 658

Об утверждении Порядка отнесения образовательных учреждений Предгорного муниципального района Ставропольского края к группам по оплате труда руководителей

В соответствии с п.2.2. Положения об оплате труда руководителей муниципальных казенных, бюджетных образовательных организаций Предгорного муниципального района Ставропольского края, утвержденное приказом управления образования администрации Предгорного муниципального района Ставропольского края от 20 апреля 2017 г. № 207, Положением об управлении образования администрации Предгорного муниципального района Ставропольского края"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок отнесения образовательных учреждений Предгорного муниципального района Ставропольского края к группам по оплате труда руководителей.
2. Специалисту по кадрам управления образования администрации Предгорного муниципального района Ставропольского края довести настоящий приказ под роспись до сведения руководителей всех образовательных организаций Предгорного муниципального района Ставропольского края.
3. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания, распространяется на взаимоотношения, возникающие с 01 января 2018 года.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления
образования АПМР СК К.Н. Гупалова

Согласовано
Председатель Предгорной районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
_____ И.В. Труфанова
«____»_____ 2017 год

Утверждено
приказом управления образования администрации Предгорного муниципального района Ставропольского края
от 29 декабря 2017№ 658

Порядок
отнесения образовательных учреждений Предгорного муниципального района Ставропольского края к группам по оплате труда руководителей

1. Образовательные учреждения Предгорного муниципального района Ставропольского края относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

2. Отнесение образовательных учреждений Предгорного муниципального района Ставропольского края к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией, проводимой на основании объемных показателей образовательного учреждения, подготовленных руководителем образовательного учреждения. Форма объемных показателей образовательного учреждения утверждается настоящим приказом (Приложение 1).

3. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раза в год управлением образования администрации Предгорного муниципального района Ставропольского края (далее – управление образования АПМР СК) в устанавливаемом порядке на основании объемных показателей образовательной организации, предоставляемых руководителем образовательной организации специалисту по кадрам управления образования АПМР СК до 15 января очередного года, с приложением соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

4. Решение принимается комиссией по определению групп по оплате труда образовательных учреждений Предгорного муниципального района Ставропольского края (далее - комиссия). Состав комиссии утверждается приказом управления образования АПМР СК. Председателем комиссии назначается начальник управления образования АПМР СК, секретарем - специалист по кадрам управления образования АПМР СК, в состав комиссии включается председатель Предгорной районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

5. Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

6. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 2 настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

7. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается управлением образования АПМР СК.

8. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся образовательных организаций определяется:

по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

по дошкольным образовательным организациям - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года;

по организациям дополнительного образования - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

9. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

10. При изменении группы по оплате труда, изменение должностных окладов производиться в соответствии с трудовым законодательством.

11. Группы по оплате труда для руководящих работников образовательных организаций (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

№ п/п	Тип образовательной организации	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
3.	Общеобразовательные организации, дошкольные образовательные организации, организации дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200

УТВЕРЖДЕНО
приказом управления
образования администрации
Предгорного муниципального
района Ставропольского края
от 29 декабря 2017 г. № ____

ФОРМА
объемных показателей образовательного учреждения

Утверждаю
Начальник управления
образования администрации
Предгорного муниципального района
Ставропольского края
_____ ФИО

Объемные показатели

_____

(полное наименование учреждения)
на _____ год

№ п/п	Показатели	Условия	Коэффициент	Количественный показатель	Итого
1	2	3	4	5	6
1.	Количество обучающихся в образовательном учреждении	за каждого обучающегося	0,3		
2.	Количество групп в дошкольном учреждении	за 1 группу	10		
3.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:				
	в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3		
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях) юных: туристов, техников и др.	за каждого обучающегося	0,5		
4.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательном учреждении	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15		
5.	Количество работников в образовательном учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию	0,5		
		высшую квалификационную категорию	1		
		ученую степень	1,5		

6.	Наличие групп продленного дня		до 20		
7.	Круглосуточное пребывание обучающихся в образовательном учреждении	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10		
		за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждении, работающем в таком режиме	до 30		
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов (кабинетов)	за каждый класс (кабинет)	до 10		
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15		
10.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой		до 15		
11.	Наличие: автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3		
12.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50		
13.	Наличие собственных котельной, очистных и иных сооружений		до 20		
14.	Наличие обучающихся, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этим учреждением	за каждого обучающегося	0,5		
15.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольном образовательном учреждении помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и другое)	за каждый вид	до 15		
16.	Наличие в классах (группах) общего назначения обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений классов, (групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1		
17.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оснащения	до 10		
18.	Количество обучающихся, охваченных	за каждого	0,5		

	психолого-педагогической и медико-социальной помощью	ребенка			
19.	Организация работы родительского лектория		10		
20.	Количество специалистов, оказывающих помощь в образовательном учреждении детям, нуждающимся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи	за каждого специалиста	0,1		
21.	Наличие для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи: групп кратковременного пребывания для детей с ограниченными возможностями здоровья; групп коррекционно-развивающего обучения; оздоровительных и других групп	за каждую группу	10		
22.	Охват семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья в письменном виде и детей-инвалидов, испытывающим трудности в усвоении образовательных программ и (или) отклонениями в поведении, консультированием и вопросам их обучения, воспитания и развития	За каждое выданное заключение (рекомендации специалистов)	2		
23.	Охват услугами по специализированному психолого-педагогическому сопровождению детей "группы риска" их семей	За каждую семью, зарегистрированную в социальном паспорте учреждения	2		
24.	Участие в мероприятиях краевого (всероссийского, международного) уровня различной направленности	За каждое призовое место	10		
25.	Обеспечение своевременной подготовки образовательного учреждения к новому учебному году	Отсутствие предписаний	20 (за каждое предписание минус 5 баллов)		
26.	Обеспечение 100% освоения бюджетных средств по федеральным, краевым и районным целевым программам	за каждую программу	10, но не более50		
27.	Проведение мероприятий по обеспечению экономии расходов на коммунальные услуги, снижение потребления топливно-энергетических ресурсов и питьевой воды	за каждое мероприятие	0,1 до 20		
28.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника	1		
		за каждого работника, имеющего высшее образование	1 балл дополнительно		

29.	Обеспечение условий в образовательном учреждении для выполнения требований комплексной безопасности, в т.ч. пожарной	Отсутствие предписаний	5 баллов (при наличии 0)		
	ИТОГО				

Директор _____ ФИО «___» _____ 20__ г.

Согласовано
заместитель начальника управления
образования администрации
Предгорного муниципального района
Ставропольского края
_____ ФИО